

Quels objectifs ?

Comprendre les grands principes du système de protection sociale en entreprise ;

Connaître les obligations légales et conventionnelles de l'employeur ;

Identifier les garanties collectives obligatoires et optionnelles ;

Appréhender les enjeux RH et financiers liés à la prévoyance, mutuelle, retraite.

Contenu de la formation :

Sécurité sociale, complémentaire santé, prévoyance, retraite :

- Panorama global.

Obligations en matière de complémentaire santé (ANI, décret 2014) :

- Panier minimum, participation employeur, cas de dispense.

Prévoyance obligatoire pour les cadres (convention AGIRC 1947), facultative pour les non-cadres.

Mise en place :

- DUE, accord collectif, référendum, cas de modification.

Retraite complémentaire, épargne retraite (PEREKO, PERU), transitions vers le PER.

Risques URSSAF, contrôles, articulation avec les autres dispositifs.

La protection sociale dans l'entreprise : Comprendre et sécuriser vos obligations



Fondamentaux

Droit social
& RH

Durée : 0,5 jour

Dates : 24/09/2026
OU 19/11/2026

Heures : 3 heures 30

Pour qui ? Dirigeants - RRH - Chargés de RH - Assistants RH.

Pré-requis : Aucun niveau de connaissance préalable n'est requis.

Profil du formateur : Juriste en droit social.

Nombre de participants : Entre 6 et 15 personnes.

Format : Présentiel - INTER - INTRA.



Programme
et inscription