

## Quels objectifs ?

**Comprendre** les grands principes du système de protection sociale en entreprise ;

**Connaître** les obligations légales et conventionnelles de l'employeur ;

**Identifier** les garanties collectives obligatoires et optionnelles ;

**Appréhender** les enjeux RH et financiers liés à la prévoyance, mutuelle, retraite.

## Contenu de la formation :

**Sécurité sociale, complémentaire santé, prévoyance, retraite :**

→ Panorama global.

**Obligations en matière de complémentaire santé** (ANI, décret 2014) :

→ Panier minimum, participation employeur, cas de dispense.

**Prévoyance obligatoire pour les cadres** (convention AGIRC 1947), facultative pour les non-cadres.

**Mise en place :**

→ DUE, accord collectif, référendum, cas de modification.

**Retraite complémentaire**, épargne retraite (PERECO, PERU), transitions vers le PER.

**Risques URSSAF**, contrôles, articulation avec les autres dispositifs.

# La protection sociale dans l'entreprise : Comprendre et sécuriser vos obligations



Fondamentaux

Droit social  
& RH

**Durée :** 0,5 jour

**Dates :** 24/09/2026  
**OU** 19/11/2026

**Heures :** 3 heures 30

**Pour qui ?** Dirigeants - RRH - Chargés de RH - Assistants RH.

**Pré-requis :** Aucun niveau de connaissance préalable n'est requis.

**Profil du formateur :** Juriste en droit social.

**Nombre de participants :** Entre 6 et 15 personnes.

**Format :** Présentiel - INTER - INTRA.



Programme  
et inscription