

Quels objectifs ?

Instaurer une méthodologie / culture du changement auprès des managers ;

Percevoir le changement et comprendre comment est perçu le changement au sein de ses équipes ;

Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe
Utiliser des techniques de communication facilitantes ;

Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement.

Contenu de la formation :

Mieux se connaître (individuel) :

- Questionnaire individuel DISC 4 couleurs ;
- Debriefing individuel d'1h30.

Jour 1 et jour 2 (collectif) :

- Créer la confiance (météo, blason) ;
- Comprendre les étapes du changement ;
- Identifier les clés d'une équipe performante ;
- Adapter la conduite du changement à chacun ;
- S'exercer aux trois niveaux d'écoute ;
- Communiquer en face à face avec bienveillance ;
- Donner du sens à la communication collective ;

→ Pratiquer la reconnaissance et les feedbacks ;

→ Co-construire et suivre des objectifs partagés ;

→ Expérimenter à travers des cas pratiques ;

→ Définir un plan d'action individuel ;

→ Décluser clés à travers des cas pratiques, dans le cadre de votre projet de changement ;

→ Etablir votre plan d'action individuel ;

→ Décluser.

Jour 3 (collectif) :

- Ancrage avec le jeu des Battles ;
- Ateliers de co-développement entre pairs.

Leader du changement

Durée : 3 jours

Dates : 08/09/2026
+ 29/09/2026

Heures : 21 heures

+ 08/12/2026

OU

24/03/2026
+ 09/04/2026
+ 30/06/2026

Pour qui ? Managers - Futurs managers fonctionnels ou hiérarchiques - Chefs de projet.

Pré-requis : Avoir un projet de changement.

Profil du formateur : Responsable Ressources Humaines ou Directrice Développement Ressources Humaines

Nombre de participants : Entre 6 et 10 personnes.

Format : Présentiel - INTER - INTRA.