

Quels objectifs ?

- Identifier** les différentes options de rémunération du dirigeant ;
- Comprendre** les incidences fiscales et sociales de chaque mode de rémunération ;
- Savoir arbitrer** entre rémunération et distribution de dividendes selon le statut juridique et le régime fiscal de l'entreprise ;
- Intégrer** les critères de décision pour optimiser sa rémunération en fonction de sa situation personnelle et professionnelle.

Contenu de la formation :

Panorama des modes de rémunération du dirigeant :
 → Salaires, dividendes, avantages en nature, retraite complémentaires

Distinction entre rémunération de travail et revenus de capital.

Impact du statut juridique de l'entreprise sur les options de rémunération.

Incidences fiscales et sociales :
 → Impôt sur le revenu, IS, cotisations sociales, CSG/CRDS, taxe PUMA

Dividendes :
 → Conditions de distribution, fiscalité, calendrier distribution.

Charges sociales :
 → TNS vs assimilé salarié, taux de cotisations, protection sociale.

Avantages en nature :
 → Voiture, logement...

Études de cas chiffrées :
 → Arbitrage rémunération/dividendes selon les profils d'entreprise.

Bonnes pratiques et erreurs à éviter dans le pilotage de sa rémunération.

Rémunération, dividendes, avantages : Faire les bons arbitrages

Durée : 0,5 jour **Dates :** 12/10/2026

Heures : 3 heures 30

Pour qui ? Dirigeants - Associés non salariés.

Pré-requis : Avoir des notions de base en gestion d'entreprise (lecture de compte de résultat et de bilan).

Profil du formateur : Expert-comptable.

Nombre de participants : Entre 6 et 12 personnes.

Format : Présentiel - INTER - INTRA.



Programme
et inscription